

Delegado/a Migraciones en Níger

DEPARTAMENTO DE COOPERACION INTERNACIONAL

GRUPO PROFESIONAL: DELEGADO/A NIVEL 4

JORNADA:40 HORAS SEMANALES

Centro de Trabajo: Delegación de Cruz Roja Española en Níger en Niamey, con posibilidad de realizar misiones de coordinación fuera de la capital

FUNCIONES DEL PUESTO



- + Gestión, seguimiento del proyecto y su justificación, tanto de la parte técnica como económica, de CRE de acuerdo con los procedimientos, formatos y reglamentos de Cruz Roja Española y en coordinación con el equipo regional del proyecto de CRE en Senegal, la SN, y la UE.
- + Apoyar a la delegación de CRE y a la SN en la implementación y seguimiento de las actividades del proyecto, así como de otras actividades y/o proyectos que, en materia de migración, se pudieran desarrollar en conjunto con la SN y dentro del ámbito de intervención de CRE.
- + Proponer acciones de mejora y mecanismos correctores en caso necesario, así como promover buenas prácticas y contenidos concretos para los talleres de lecciones aprendidas.
- + Velar por la buena gestión de los recursos asignados al proyecto, así como, asegurar la consecución de las actividades en coherencia con las medidas de seguridad necesarias y contando con los recursos materiales y financieros disponibles.
- + Coordinación en Níger con los actores relevantes para el programa en el ámbito de las migraciones (tanto actores participantes en fondos EUTFA como otros relevantes: actores locales, estatales, no gubernamentales, otros miembros de consorcios afines-OIM, ACNUR, Save the Children, Caritas, etc.).
- + Realizar y compilar los correspondientes informes técnicos y financieros que requiere el proyecto de manera regular procurando obtener material gráfico y audiovisual.
- + Promover y facilitar información para la búsqueda de financiación de acciones de atención a población migrante y comunidades de acogida en el país.
- + Facilitar la comunicación de mensajes clave en relación a temas migratorios en la región de cara a comunicados con medios de comunicación y herramientas de comunicación internas de CRE (memorias anuales, Revista CRE, boletín socios etc.).
- + Aquellas otras tareas que pudieran ser pertinentes durante el transcurso de la misión en el marco del plan de acción.

REQUISITOS



- + Diplomado/a, Licenciado/a o grado o experiencia equivalente
- + Experiencia previa de gestión de proyectos de Cooperación para el Desarrollo y en Ayuda Humanitaria de al menos de un año.
- + Experiencia en seguimiento y formulación de proyectos de cooperación al desarrollo de al menos un año.
- + Experiencia en la elaboración de informes narrativos, económicos y financieros de al menos un año.
- + Experiencia en gestión de presupuestos y seguimiento económico de al menos de un año.

SE VALORARÁ



- + Conocimientos y/o formación en Enfoque Marco Lógico y Cooperación Internacional.
- + Nivel C1 de francés, hablado y escrito (se realizará prueba).
- + Dominio de Entorno Windows (Microsoft Office, Internet...).
- + Experiencia de trabajo en África.
- + Experiencia en proyectos de migraciones.
- + Experiencia en la identificación y formulación de propuestas.
- + Experiencia de trabajo con el Movimiento Internacional de la Cruz Roja y la Media Luna Roja, o CRE.
- + Experiencia y conocimientos del funcionamiento de la cooperación entre las Sociedades Nacionales de la Cruz Roja y la Media Luna Roja.
- + Experiencia en la coordinación, supervisión y gestión de equipos.
- + Conocimientos de los procedimientos y herramientas (aplicación) de gestión en Cruz Roja Española dentro del ámbito de Cooperación Internacional.
- + Conocimiento o Formación del Movimiento Internacional de la Cruz Roja y la Media Luna Roja: IMPACT,
- + Competencias básicas de Cruz Roja Española: Compromiso con Cruz Roja Española, Orientación al logro-perseverancia, Capacidad de organización y planificación y Colaboración.
- + Orientación a la vulnerabilidad
- + Voluntario/a o trabajador/a de Cruz Roja Española.

RETRIBUCIÓN



- + Según Convenio Colectivo de Cruz Roja Española Oficina Central.
- + Puesto Familiar con pareja e hijos.

DURACIÓN



- + Contrato de obra o servicio con una duración estimada de 1 año.

INICIO



- + Incorporación noviembre 2021

¿TE INTERESA?



- + Fecha límite de presentación CVs: 30/09/2020
- + Enlace: www.cruzroja.es (área trabaja con Cruz Roja)
- + DEL 32 21
- + Se consultarán las listas de exclusión de Naciones Unidas y Unión Europea de la persona seleccionada.
- + Se pedirá el certificado de antecedentes de delito sexual a la persona seleccionada.
- + La persona contratada para esta posición se compromete a conocer y respetar el Código de Conducta de la Organización, para más información consultar en: www2.cruzroja.es/transparencia/normativa

CRUZ ROJA FOMENTA LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Madrid, 14 de septiembre de 2021

La Dirección de Recursos Humanos