

Arabako Gurutze Gorriak 182 gazteren enplegagarritasuna hobetu du 2020an

Gurutze Gorriaren Enplegu Planak lan-merkatutik urrunen dauden gazteentzako prestakuntza- eta enplegu-ekimen espezifiko bi garatzen ditu Araban, eta horiek Gazte Enplegurako Programa Operatiboaren esparruan garatzen dira, Europako Gizarte Funtsak eta Espainiako Gobernuaren Gazte Bermerako Ekimenak kofinantzatuta.

Gurutze Gorriak Arabako 120 enpresa baino gehiagorekin lan egiten du 219 aliantzaren bidez, gazteen enplegagarritasuna hobetzeko.

Vitoria-Gasteiz, 2021eko maiatzaren 31. COVID-19k eragindako krisi sanitarioak eta sozioekonomikoak nabarmen eragin die pertsona guztiei, egoera larriagotu du eta milioika pertsonaren pobrezia- eta gizarte-bazterketako arriskua areagotu du.

Pandemiak eragin duen krisiagatik eragin handiena jasaten ari den eremuetako bat da egoera ahulean dauden pertsonen artean langabeziak gora egin duela, batez ere gazteen, emakumeen, etorkinen eta 45 urtetik gorakoen artean, lan-merkatutik urrunago baitago haien profila.

EPAren arabera, 2020. urtea % 39ko langabezia-tasarekin amaitu da Euskadin, hau da, 25 urtetik beherako hamar gaztetik lau langabezian daude.

Egoera horrek bereziki eragiten die prekarietate- eta behin-behinekotasun-maila altuak dituzten gazteei. Gazteen enpleguak hamar urte baino gehiago darama gora behin-behinekotasunean, nahi gabeko partzialtasunean eta soldata baxuetan; gazteen % 50ek ez du lanbide arteko gutxieneko soldata urteko zenbaketan. Ikuspegi horiekin, emantzipatzeko eta gurasoen egoera sozioekonomikoa mantentzeko edo hobetzeko itxaropenak gero eta urrunago ikusten dute.

Kolektibo horri laguntzeko, Gurutze Gorriaren Enplegu Planak lan-merkatutik urrunen dauden gazteei berariaz zuzendutako ekimenak garatzen ditu. Gazte horien langabezia-tasa % 53raino iristen da, ikasketa-maila txikia dutelako eta krisiaren eragina gehien pairatzen ari diren sektoreetan lan egiten dutelako, hala nola ostalaritzan, turismoan, merkataritzan eta lotutako zerbitzuetan.

Gurutze Gorriaren ekimenek gazte horien enplegarritasuna hobetzen dute orientazio-ekintzen bidez, non beren profilerak egokitzen diren gaitasunak, interesak eta lanbideak deskubritzen dituzten, ikasketak berriz hasteko eta amaitzeko motibatzen eta laguntzen duten ekintzak. Ekintza horiek beren lanbide-kualifikazioa hobetzen dute, enprekin diseinatutako neurria egindako prestakuntzaren bidez, ikaskuntza praktikoaren ikuspegitik eta lan-ingurune errealean esperientzia hartuz. Horren guztiaren atzean, gaitasun digitalak hobetzea dago, funtsezkoa baita eraldaketa digitala gizarlean eta lan-merkatuan eragiten ari den aldaketetara egokitzeko.

"Gure helburua da aukerak sortzea haien enplegarritasuna hobetzeko eta lan-merkatu sartzeko, eta enprekin aliantzak bilatzea, gazteek beren historia idazteko aukera izan dezaten", azpimarratu du Txomin Ondarre Gurutze Gorriak Araban dituen Gizarteratzeko eta Enpleguko Ezagutza Arloetako zuzendariak.

Hala, 2020an, Gurutze Gorriak 30 urtetik beherako 182ren baino gehiagoren enplegarritasuna hobetu zuen, hainbat programa eta esku-hartzeren bidez.

Gazteentzako ekimen espezifikoak

Gazteentzako prestakuntza- eta enplegu-ekimen espezifikoetan 182 gaztek parte hartu zuten 2020an. Azpimarratzekoa da Gazte Bermeko gazteak aktibatze, orientatzeko eta laguntzeko 'Pulsa Empleo' proiektua, 139 gazteren parte-hartzearekin; 'Prestakuntzarako eta ikaskuntzarako bigarren aukerak' proiektua, hainbat ikastaro eta prestakuntza-tailerrekin. Esku-hartze horiek guztiak posible dira 120 enpresa baino gehiagoren lankidetzari esker. Enpresa horiekin 219 aliantza egin dira, gazteen enplegarritasuna hobetzeko. Guztira, 2020an, 809 pertsonak parte hartu dute Gurutze Gorriaren Enplegu Planeko programa guztien bidez, eta horien % 30ek enplegua lortu ahal izan dute (71 gaztek).

Euskadin, Gurutze Gorriak 438 enpresa baino gehiagorekin lan egiten du 701 aliantzaren bidez, gazteen enplegarritasuna hobetzeko.

2020an, Gurutze Gorriak 30 urtetik beherako 433 adingaberen enplegarritasuna hobetu zuen, hainbat programa eta esku-hartzeren bidez.

Guztira, 2020an, Gurutze Gorriaren Enplegu Planeko programa guztien bidez, 2.328 pertsonak parte hartu dute, eta horietatik % 27k enplegua lortu ahal izan dute.

Álvaro García Serrano

Marka eta Komunikazio autonomikoaren arduraduna

| +34 678 401 443

| comunicacionalava@cruzroja.es

| **Euskadi**. Portal de Castilla, 52. 01007 Vitoria-Gasteiz.

Gure idazkerak gure pentsamoldea islatzen du. Gurutze Gorria hizkuntza inklusiboaren alde.