

# Cruz Roja en Álava mejora la empleabilidad de 182 jóvenes en 2020

**El Plan de Empleo de Cruz Roja desarrolla en Álava dos iniciativas específicas de formación y empleo para jóvenes más alejados del mercado de trabajo, las cuales se desarrollan en el marco del Programa Operativo de Empleo Juvenil (POEJ), cofinanciado por el Fondo Social Europeo y la Iniciativa de Garantía Juvenil del Gobierno de España.**

**Cruz Roja colabora con más de 120 empresas alavesas a través de 219 alianzas con el fin de mejorar la empleabilidad de las personas jóvenes.**

**Vitoria-Gasteiz, 31 de mayo de 2021.** La crisis sanitaria y socioeconómica por la COVID-19 ha afectado de forma sustancial a todas las personas, agravando la situación e incrementando el riesgo de pobreza y exclusión social de millones de personas.

Uno de los ámbitos que está sufriendo un mayor impacto por la crisis que ha generado la pandemia es el aumento del desempleo entre personas en situación de vulnerabilidad, especialmente jóvenes, mujeres, personas inmigrantes y las personas mayores de 45 años, cuyo perfil está más alejado del mercado de trabajo.

Según la EPA, el 2020 ha terminado con una tasa de paro juvenil del 39% en Euskadi, es decir, cuatro de cada diez jóvenes con menos de 25 años están en paro.

Esta situación está afectando especialmente a las personas jóvenes, con altos niveles de precariedad y temporalidad. El empleo juvenil lleva más de diez años aumentando en temporalidad, parcialidad involuntaria y bajos salarios, para el 50% de los jóvenes el salario no alcanza en cómputo anual el mínimo interprofesional. Con estas perspectivas sus expectativas de emancipación y de mantener o mejorar la situación socioeconómica en la que se encuentran sus progenitores la ven cada vez más lejana.

Con el fin de apoyar a este colectivo, el Plan de Empleo de Cruz Roja desarrolla iniciativas dirigidas específicamente a jóvenes que se encuentran más alejados del mercado de trabajo, cuya tasa de desempleo llega hasta un 53% debido a su bajo nivel de estudios y a que trabajan en sectores que están sufriendo más el impacto de la crisis como son la hostelería, el turismo, el comercio y los servicios asociados.

Las iniciativas de Cruz Roja mejoran la empleabilidad de estos jóvenes a través de acciones de orientación, donde descubren sus capacidades, intereses y ocupaciones que se ajusten a su perfil, acciones que motivan y acompañan para que retomen y finalicen estudios,

acciones que mejoran su cualificación profesional a través de una formación a la carta diseñada con las empresas desde un enfoque de aprendizaje práctico y la adquisición de experiencia en entornos reales de trabajo. Todo ello atravesado por la mejora de sus competencias digitales, clave para adaptarse a los cambios que la transformación digital está trayendo en la sociedad y en el mercado de trabajo.

***“Nuestro objetivo es generar oportunidades para que mejoren su empleabilidad y accedan al mercado de trabajo y buscar alianzas con empresas para que generen también esas oportunidades que permitan a los jóvenes escribir su propia historia”***, recalca Txomin Ondarre, director de las Áreas de Conocimiento de Inclusión Social y Empleo de Cruz Roja en Álava.

Así, durante 2020, Cruz Roja mejoró la empleabilidad de más de 182 menores de 30 años a través de distintos programas e intervenciones.

### **Iniciativas específicas para jóvenes**

En las iniciativas específicas de formación y empleo para jóvenes participaron 182 jóvenes en 2020. Cabe destacar el proyecto ‘Pulsa Empleo’ de activación, orientación y acompañamiento para jóvenes de Garantía Juvenil, con la participación de 139 jóvenes; el proyecto de ‘Segundas Oportunidades para la formación y el aprendizaje’, con diferentes cursos y talleres de formación.

Todas estas intervenciones son posibles gracias a la colaboración de más de 120 empresas con las que se han establecido 219 alianzas con el fin de mejorar la empleabilidad de los jóvenes.

En total, a través de todos los programas del Plan de Empleo de Cruz Roja durante 2020 se ha contado con la participación de 809 personas y el 30% de ellas han podido acceder a un empleo (71 de ellas, jóvenes).

**En Euskadi** Cruz Roja colabora con más de 438 empresas a través de 701 alianzas con el fin de mejorar la empleabilidad de las personas jóvenes.

Durante 2020, Cruz Roja mejoró la empleabilidad de más de 433 menores de 30 años a través de distintos programas e intervenciones.

En total, a través de todos los programas del Plan de Empleo de Cruz Roja durante 2020 se ha contado con la participación de 2.328 personas y el 27% de ellas han podido acceder a un empleo.

---

**Álvaro García Serrano**  
**Responsable autonómico de Marca y Comunicación**

| +34 678 401 443  
| comunicacionalava@cruzroja.es  
| **Euskadi**. Portal de Castilla, 52. 01007 Vitoria–Gasteiz.

Nuestra forma de escribir refleja nuestra forma de pensar. Cruz Roja con el lenguaje inclusivo.